СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол от «01» 10 2026г. № 15
/
Председатель
Первичной профсоюзной организации

_____ /Богданова Л.К
(подпись) (ФИО)

Заведующий МАДОУ № 17
«Серебряное копытце»
_____ Антропова Н.В.
Приказ № 97-д
от 01.10.2026 г

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 17 «Серебряное копытце»**

г. Карпинск, 2026

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Серебряное копытце» (далее Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального округа Карпинск и наряду с коллективным договорам устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников

1.2. Заработная плата работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Серебряное копытце» (далее – МАДОУ № 17) устанавливается трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором и принятыми локальными нормативными актами МАДОУ № 17 с соблюдением требований трудового законодательства.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а также размер и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Фонд оплаты труда МАДОУ № 17 утверждается Отделом образования администрации муниципального округа Карпинск на календарный год, исходя из объема субсидий бюджетным и автономным учреждениям образования на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.6. Штатное расписание МАДОУ № 17 утверждается заведующим по согласованию с Отделом образования и Главой муниципального округа Карпинск и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МАДОУ № 17.

2. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МАДОУ № 17, устанавливается с учетом:

1) ЕТКС;

2) ЕКС;

3) номенклатуры должностей;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

5) профессиональных квалификационных групп или профессиональных стандартов,

6) перечня видов выплат компенсационного характера;

7) перечня видов выплат стимулирующего характера;

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;

9) мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников МАДОУ № 17.

2.2. При определении размера оплаты труда работников МАДОУ № 17 учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников МАДОУ № 17 предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменение оплаты труда работников МАДОУ № 17 производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6. Заведующий МАДОУ № 17:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

2.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в ОУ педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8. Преподавательская работа в МАДОУ № 17 для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в МАДОУ № 17, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий и организаций (включая работников Отдела образования) осуществляется с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых МАДОУ № 17 является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

3. Порядок определения оплаты труда работников МАДОУ № 17

3.1. Оплата труда работников МАДОУ № 17 включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

3.2. МАДОУ № 17 в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной

платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАДОУ № 17 устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников МАДОУ № 17, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников повышается в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего педагогического образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, - на 20 процентов;

Данное повышение оклада устанавливается сроком на 2 года.

Данное повышение оклада устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас;

.

3.5.Повышения, указанные в пункте 3.4 настоящего Положения учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или фиксированной суммой

3.6.Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3.7.При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.8.С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Условия оплаты труда заведующего МАДОУ № 17, его заместителей

4.1. Оплата труда заведующего МАДОУ № 17, его заместителей включает в себя:

1) должностной оклад;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад заведующего устанавливается Отделом образования в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителя, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя, численности работающих в учреждении.

4.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются заведующему в зависимости от условий их труда в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Размеры выплат стимулирующего характера заведующего, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения, зависят от исполнения ими целевых показателей эффективности работы и устанавливаются Отделом образования на основании Положения о стимулировании руководителей муниципальных учреждений образования, утвержденного приказом Отдела образования.

Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений образования содержит размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также показатели эффективности деятельности руководителей.

4.5. Условия оплаты труда заведующего устанавливаются Отделом образования в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

4.6. Должностной оклад заместителя заведующего по воспитательной и методической работе устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада заведующего.

4.7. Заместителю заведующего по воспитательной и методической работе устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением.

5. Компенсационные выплаты

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором и настоящим положением в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МАДОУ № 17 при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАДОУ № 17, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Для работников МАДОУ № 17 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат,

установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации – не менее 4%.

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5.6. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент 20% к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

5.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

За руководство спортивным клубом	2000,00 руб.
За руководство кружком «Шахматы»	2000.00 руб.
За ведение городского методического объединения педагогов	3000.00 руб.
За реализацию проекта «Орлята-дошколята» (с сентября по май учебного года)	8% от должностного оклада

Доплаты за дополнительные и значимые общественные виды работ:

За организацию работы первичной профсоюзной организации в учреждении	4788,18
За выполнение общественной работы уполномоченного по охране труда	2070,42
за увеличение объема работ в связи с осуществлением деятельности по антитеррористической направленности и гражданской обороне	2984,04
За ведение официального сайта дошкольного учреждения и обслуживание систеи АИС	9575,75

За ведение работ по противопожарной безопасности, обеспечение контроля за пропускным режимом и обеспечение работы систем противопожарной защиты	3117,46
За обслуживание системы АИС «Единая информационная система в сфере закупок»	3667,60
За обслуживание системы АИС «Меркурий» и «Честный Знак»	2362,80
За организацию работы по направлению «Профилактика детского дорожного-транспортного травматизма»	3293,09 (8%)
За обслуживание системы АИС «Питание в детском саду»	4144,50

5.10. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Сверхурочная работа оплачивается в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

5.11. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

5.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.13. Работникам МАДОУ № 17 (кроме заведующего, заместителей заведующего) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 15 процентов – за работу в группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется заведующим МАДОУ № 17 в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

5.14. В случаях когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям,

абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

5.15.Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.16. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5.17. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАДОУ № 17 услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, трудовыми договорами в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников МАДОУ № 17, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

6.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

6.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается заведующим с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

6.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж ОУ, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда ОУ норм труда. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, трудовым договором.

6.7. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской

Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда трудовым договором.

6.8. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАДОУ № 17, установленных Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.9. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

6.10. В целях социальной защищенности работников и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению заведующего применяется единовременное премирование работников МАДОУ № 17:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Администрации Северного управленческого округа Свердловской области, городского округа Карпинск;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Администрации Северного управленческого округа Свердловской области, городского округа Карпинск;

3) при награждении государственными наградами, наградами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Администрации Северного управленческого округа Свердловской области, городского округа Карпинск;

4) в связи с празднованием Дня дошкольного работника;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о премировании с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

6.11. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда работникам может оказываться материальную помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются коллективным договором.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

6.12. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

7. Заключительные положения

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда заведующий несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 17 «Серебряное копытце»

Должностные оклады работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Серебряное копытце» с 01.01.2026г

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	18785,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	30220,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	30321,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	34303,00
4 квалификационный уровень	учитель-дефектолог; учитель-логопед ;	34507,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	19072,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель;	18785,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда;	18785,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	грузчик; кастелянша; сторож уборщик служебных помещений; дворник кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды,	18785,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	18785,00
	Швея	18785,00

	повар	18785,00

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 17 «Серебряное копытце»

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно подпункту 5.13.

1. Воспитатель группы детей с нарушением речи
2. Воспитатель группы с туберкулезной интоксикацией
3. Младший воспитатель группы детей с туберкулезной интоксикацией
4. Младший воспитатель группы для детей с нарушением речи
5. Музыкальный руководитель (за часы работы на компенсирующих группах)
6. Учитель-логопед
7. Учитель – дефектолог
8. Педагог-психолог
9. Инструктор по физической культуре (за часы работы на компенсирующих группах)
10. Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 17 «Серебряное копытце»

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

Должности работников	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
Учебно-вспомогательный персонал	
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	18785,00