

## **Отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МАДОУ № 17 Богдановой Л.К.**

**за период с апреля 2019 года по март 2024 года**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников образования.

Основная цель профсоюзной организации – это представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

На март 2024 года на учете в нашей первичной профсоюзной организации состоит 52 члена Профсоюзов, что составляет 98 % от общего количества работников.

Основными направлениями работы профсоюзного комитета за отчетный период были следующие:

- заключение и выполнение коллективного договора;
- охрана труда;
- согласование с администрацией локальных и нормативных актов;
- участие в работе коллегиальных органов управления образовательной организацией т.е. в работе различных комиссий дошкольного образовательного учреждения;
- информирование членов Профсоюза и работников о деятельности первичной профсоюзной организации, городской и областной организаций Профсоюза;
- индивидуальная помощь и консультирование членов Профсоюза в случае их обращений в профком;
- реализация инновационных проектов для членов Профсоюза «Профсоюз – территория здоровья», «Заёмные средства», участие в проектах территориальной и областной организации Профсоюза;
- организация отдыха и оздоровления, а также досуга членов Профсоюза.

Позвольте мне представить отчет о работе профсоюзного комитета по указанным направлениям за прошедшие пять лет.

За отчетный период были заключены два коллективных договора: с 2018 по 2021 год, с 2021 по 2024 год. Они содержали все дополнительные гарантии и

льготы работникам, которые рекомендованы к включению областными и муниципальными отраслевыми соглашениями.

В соответствии с коллективным договором:

- установлена доплата за наставничество педагогам;
- установлена доплата за увеличение объёма работ;
- получили компенсацию за стоимость путевки в санаторий – профилакторий «Юбилейный» - 2 человека в размере 3000 рублей при оплате питания в 7500;

С 1 января 2023 г. путевка в Юбилейный по полной стоимости составляет 22 300, мы оплачиваем 8700. Разница 13 600 оплачивается Министерством образования и областной организацией Профсоюза.

Таким образом, коллеги возвращают себе профсоюзные взносы за 3 с лишним года. Возврат с суммы 8700 составляет 1740 руб. для члена профсоюза, кроме этого платные медицинские услуги в санатории могут быть заявлены декларацией и сумма подлежит возврату в размере 13%

- получили материальную помощь членов Профсоюза на сумму 64.225 рублей;
- о выдачи займов сотрудникам: оборот средств 90 тыс. С ноября 2023 года по решению областного суда возврат по займу составляет фактическую сумму без отчисления налоговых вычетов, выданы заемные средства 8 раз трем членам Профсоюза.

**.Кроме того, в соответствии с коллективным договором проводилась работа по охране труда:**

В соответствии с Коллективным договором ежегодно принимается Соглашение по охране труда в соответствии, с которым выделяются средства на медицинские осмотры и приобретение индивидуальных средств защиты.

- создана совместная комиссия по охране труда;
- с участием специалиста по охране труда проведена специальная оценка условий труда на 28 рабочих местах;
- определенной категории работников (18 работникам) выдаются средства индивидуальной защиты;

- дважды в год проводился инструктаж по охране труда. а также ежегодно организовывалось обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим;
- при активном участии специалиста по охране труда Тюриной А.В. все работники обеспечены правилами и инструкциями, и другими нормативными материалами по охране труда;
- разработаны и утверждены инструкции по охране труда на каждое рабочее место.

Представители профсоюзного комитета: председатель ППО и уполномоченный по ОТ ежегодно принимают участие в приёме образовательного учреждения к новому учебному году.

Комиссия по охране труда с участием уполномоченного по охране труда принимала участие в специальной оценке условий труда, также участвовала в городском конкурсе по охране труда.

В 2023 году наше ДОУ получило Благодарность от отдела образования и горкома Профсоюза за создание и эффективное функционирование системы управления охраной труда в образовательной организации. Коллеги были приглашены на прием в Администрацию 26.12.2023г.

**В отчетный период профсоюзным комитетом согласованы следующие локальные нормативные акты:**

- положение об оплате труда, в котором установлены размеры окладов, ставок заработной платы работников и повышающие коэффициенты к ним;
- положение о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ;
- положение о выплатах стимулирующего характера;
- положение об оказании материальной помощи работникам;
- положение о комиссии по стимулированию работников образовательной организации;
- положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности;
- положение о порядке распределения педагогической нагрузки на учебный год для педагогов ДОУ.

Очень сложно давалась работа по разъяснению критериев стимулирования для разных категорий работников.

С прошлого учебного года вопросов уже поступает меньше, так как было пересмотрено Положение о стимулировании. Профсоюзный комитет принимает участие в работе аттестационной комиссии, в комиссии по предварительному составлению графика отпусков, по проверке знаний по охране труда.

**Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:**

Устава профсоюза работников образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации, коллективного договора, планах работы профсоюза.

Важна работа председателя по учету членов профсоюза, на каждого сотрудника, вступившего в Профсоюз, заполняется учетная карточка, затем в горкоме Профсоюза заносятся данные в АИС, обновляются списки членов Профсоюза, 2 раза в год проходит сверка учетных карточек и отчислений профсоюзных взносов.

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Какие вопросы решались? Регулировался график отпусков, учитывая интересы работника и работодателя, вопросы оплаты времени простоя, предоставление дней с сохранением заработной платы при сложных семейных ситуациях.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, всегда учитывает мнение профсоюза.

Профсоюзный комитет планирует работу на полугодие – план работы размещается на стенде профсоюзного уголка.

За отчетный период было проведено 120 заседаний профкома, где решались следующие вопросы:

- Рассмотрение заявлений о принятии в члены Профсоюза (28 заявлений).
- Рассмотрение заявлений об оказании материальной помощи (поступило 53 заявления, удовлетворено 53 – 67 тысяч 500 рублей).
- Выделение денежных средств из фонда ППО на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (106 тысяч 706 рублей).
- Утверждение графика ежегодных отпусков.
- Утверждение плана по охране труда.
- Составление сметы расходов.
- Выдвижение кандидатур на награждение к профессиональным праздникам и юбилеям (42 кандидатуры выдвинуто, прошли 42).
- О решении принять участие в массовых акциях «О пенсионной реформе», «Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе», письменное обращение к депутату государственной думы РФ о возвращении знака «Ветеран труда» Свердловской области, присвоение звания Заслуженный учитель.
- За отчетный период члены профсоюза ДОУ активно участвовали в городских творческих и спортивных мероприятиях на уровне города, областной конкурс «Грани таланта», Зимняя спартакиада, занимали призовые места, также участвовали в городских семинарах, конкурсах разного уровня.
- Члены профсоюза принимали активное участие в субботниках, благотворительных акциях по сбору средств для участников СВО.
- Стало традицией в коллективе проводить День пожилого человека, с приглашением ветеранов педагогического труда на праздничное чаепитие.
- Коллектив с уважением чествует юбиляров. По запросу членов Профсоюза было внесено предложение в К Д

**В отчетный период профком тесно работал с Горкомом Профсоюза по обучению профсоюзного актива, проведению массовых мероприятий.**

Для председателей профсоюза каждую третью среду месяца проводится школа профсоюзного актива. За пять лет таких занятий председатель посетил 44, 4 занятия проведено для ответственных по правозащитной работе, 6 занятий для специалистов по ОТ, 3 занятия для уполномоченных по ОТ.

Наша профсоюзная организация делилась опытом работы на городском уровне в 2-х случаях:

Первое: работа комиссии по стимулированию;

Второе: ведение профсоюзной страницы на сайте ДООУ (хочется поблагодарить Марину Владимировну – своевременно выставляла информацию на сайт, напоминала об информировании мероприятий)

В марте 2022 года в отношении нашего ДООУ была проведена комплексная проверка соблюдения трудового законодательства областной правовой инспекцией труда Профсоюза. (было дано 2 замечания, которые были исправлены в короткий срок).

Горкомом Профсоюза налажено социальное партнерство с магазинами «Книги», «Русская лавка», мастерской «Лидер», магазином «Цветы» всем членам профсоюза выданы карты на пользование скидкой при покупке.

Горкомом Профсоюза для нашего коллектива была организована экскурсия в г. Волчанск, транспортные услуги были оплачены горкомом.

Для культурного роста членов профсоюза были организованы льготные экскурсионные поездки в г. Казань (2 человека), в г. Санкт-Петербург (1 человек), в г. Тюмень и Источник «Акварель».

Удешевление путевок из средств ГК профсоюза составило 18 тыс.

Наши коллеги с родственниками выезжали на экскурсию в Верхотурье, но денежные средства из профсоюзных взносов не привлекались.

Также была организована станцией «Конжак» экскурсия выходного дня на Блины, которую оплатил горком профсоюза.

Горком Профсоюза ежегодно выделяет денежные средства на подарки для первоклассников, на новогодние подарки детям членов Профсоюза.

Члены профсоюза принимают участие в туристическом слете педагогических работников, в дне семейного туризма.

В 2022 году семейная команда нашего учреждения заняла 2 место в общем зачете Праздника семейного туризма, посвященного

Международному Дню защиты детей, 1 место в соревнованиях по ориентированию.

Профсоюзный комитет регулярно организует поздравления в день дошкольного работника, в новогодний праздник, день защитника отечества, международный женский день, к каждому мероприятию профсоюзный комитет готовит подарки для членов профсоюза, устраивает чаепитие. В детском саду прижилась традиция проводить новогодние елки для детей сотрудников. Пользуясь случаем, хочется поблагодарить наших коллег, которые всегда откликаются, чтобы провести новогодний праздник для детей – Аношкина Е.А., Шипилова Л.В., Кашина И.Н. Салаватова В.Ф., Прусова Е.Н.

Коллектив принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях: Шествие 9 мая «Бессмертный полк», шествие, посвященное дню России, в акции «Свеча памяти».

**Информация** – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются: - сайт профсоюзной организации ДОУ - информационный стенд профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте ДОУ, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации как ДОУ, так и городского профсоюза образования.

**Что касается обращений членов Профсоюза в профком,** то за отчетный период таких обращений было 12. В 10 случаях помощь была оказана силами профкома, а в 2 случаях мы обращались в городской комитет Профсоюза. Для наших членов Профсоюза были подготовлены и составлены 2 исковых заявления в суд по вопросу назначения досрочной трудовой пенсии по старости. Кроме того из бюджета Горкома Профсоюза 9 нашим коллегам была оказана материальная помощь на общую сумму 27 тыс. рублей (на погребение )

В профсоюзном комитете избран ответственный за правовую работу Шипилова Л.В.. Ежегодно в сентябре-октябре ответственный проводит проверку правильности заключения трудовых договоров с работниками и

дополнительных соглашений к ним. Эта работа проводится в рамках региональной тематической проверки, организуемой областным комитетом Профсоюза. У каждого члена Профсоюза на руках есть экземпляр его трудового договора и дополнительного соглашения к нему. В этих документах отражены все необходимые условия работы (нагрузка, размер оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, условий труда на рабочем месте).

В начале года, ответственный за правовую работу также проводит проверку правильности ведения трудовых книжек, своевременное их заполнение. Наши коллеги из профкома защищают не только права работника, но и защищают работодателя – наш руководитель может быть спокоен, что эти документы в организации составлены правильно.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Если говорить о задачах на предстоящий период, нам бы хотелось, чтобы больше поступало предложений в профком от всех членов Профсоюза. Необходимо продолжить все текущие проекты хотелось бы, чтобы сотрудники были более активны, участвовали во всех предлагаемых мероприятиях, организуемых профкомом учреждения и городской организацией Профсоюза. Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Это и предстоит решать следующему составу.

Благодарю за внимание!