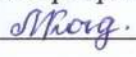


**УТВЕРЖДЕНО**
Заведующий МАДОУ № 17
«Серебряное копытце»
Антропова Н.В.
Приказ № 11-д от
«09» января 2020 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**
Общим собранием МАДОУ № 17
«Серебряное копытце»
Председатель Общего собрания
Прусова Е.Н.
Протокол № 1 от
«09» января 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации
МАДОУ № 17
«Серебряное копытце»
 Богданова Л.К.
« 09» января 2020 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке премирования и поощрения работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 17
«Серебряное копытце» города Карпинска
Свердловской области

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1 Настоящее Положение о порядке премирования и награждения работников МАДОУ детского сада № 17 «Серебряное копытце» вводится с целью поощрения работников за добросовестный, инициативный, результативный труд. За достижение положительных результатов по воспитанию, обучению и развитию дошкольников, за эффективное проведение оздоровительно-профилактической работы, за снижение уровня детской заболеваемости и в целях усиления материальной заинтересованности работников.

2 Работники премируются в пределах установленного премиального фонда.

3. Премирование работников детского сада производится к профессиональному Дню дошкольного работника, к Международному Женскому Дню 8 Марта и по результатам работы за месяц или квартал.

4. Список премируемых и награждаемых работников заведующий детским садом согласовывает с председателем профсоюзной организации детского сада.

5. Премирование и награждение работников оформляется приказом заведующего детским садом по согласованию с комиссией по распределению стимулирующих выплат с составлением протокола.

6. Премия определяется денежной суммой.

7. Заведующий детским садом совместно с председателем профсоюзной организации ходатайствуют о награждении работников городскими, областными, федеральными наградами.

ВИДЫ ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ

1. Объявление благодарности
2. Премирование денежной премией
3. Награждение Почетной Грамотой
4. Награждение Благодарственным письмом
5. Награждение ценным подарком
6. Предоставление к званию лучшего по профессии
7. Представление к государственной награде

УСЛОВИЯ НАГРАЖДЕНИЯ И ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

1. Проявление инициативности, активности и творчества в работе – до 6000.00 рублей
2. За многолетний, безупречный труд работника (более 10 лет) – до 4000.00 рублей
3. За участие в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, других конкурсах всероссийского, областного уровня (присуждение призовых мест)– до 5000,00 рублей.

4. За высокие показатели внешнего контроля – до 5000,00 рублей
5. За результативную работу по привлечению спонсорских и родительских средств – до 3000,00 рублей
6. За организацию и участие в мероприятиях, повышающих имидж детского сада – до 4000,00 рублей
7. За плодотворную работу по оснащению предметно-развивающей среды в группах. – до 3000,00 рублей
8. Награждение в связи с юбилейными и праздничными датами 50,55,60, 65 лет – 1000,00 руб.
9. За качественное и результативное выполнение разовых поручений администрации, касающихся воспитательно-образовательного процесса – до 2500,00 рублей.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Ответственность за премирование работников возлагается на заведующего детским садом
2. Порядок рассмотрения вопроса о награждении и премировании работников устанавливается настоящим положением.
3. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.