





7	Формирование индивидуальных планов развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения	Март 2023г.	наставники
8	Организация работы наставнических групп: - проведение организационной встречи наставника и наставляемого; - проведение рабочей встречи-планирования наставника и наставляемого; - регулярные встречи наставника и наставляемого; - проведение заключительной встречи наставника и наставляемого; - отчет о выполнении индивидуального плана наставляемого (см. приложение к Положению).	до конца 2023 года	наставники
9	Текущий контроль достижения результатов работы в наставнических парах	Декабрь 2023 г.	Москалец М.В., заместитель заведующего по ВМР
10	Завершение наставничества: - отчеты по итогам наставничества (мониторинги, анкетирования и др.); - итоговое мероприятие в рамках реализации целевой модели наставничества (или конкурс «Наставник года» / «Лучшая пара» / «Наставник+»); - приказ о поощрении участников наставнической деятельности; - публикация результатов наставничества на сайте ОО; - выдвижение лучших наставников на конкурсы и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях;	Январь 2024 г.	Антропова Н.В., заведующий Москалец М.В., заместитель заведующего по ВМР